

# Kartierung der unternehmerischen Landschaft in Europa: Umfassende Datenanalyse



**mosaic**  
inclusive investing for founders

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



MOSAIC Data Analysis © 2023/24 by MOSAIC Consortium is licensed under [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)



Co-funded by  
the European Union

# Inhalt

**01**      **Niederlande**

---

**02**      **Frankreich**

---

**03**      **Irland**

---

**04**      **Deutschland**

---

**05**      **Rumänien**

---

**06**      **Dänemark**



Co-funded by  
the European Union

Finanziert von der Europäischen Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch ausschließlich die des Autors/der Autoren und spiegeln nicht unbedingt die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können für diese verantwortlich gemacht werden.



Inclusive Investing for Business

# Einführung und Kontext

## **UNTERNEHMER, AUSBILDER, INVESTOREN**

*Indem wir die vielfältigen Erfahrungen derjenigen erforschen, die Start-ups gründen, lehren und finanzieren, decken wir die entscheidende Rolle von Vielfalt und Bildung auf, und maßgeschneiderte Unterstützung bei der Förderung von Innovation und Inklusivität.*

Die Studie "Mapping the Entrepreneurial Landscape of Europe: Eine umfassende Datenanalyse", die die entscheidende Rolle von Vielfalt, Bildung und maßgeschneiderter Unterstützung bei der Förderung von Innovation und Inklusivität hervorhebt. Der von der Europäischen Union finanzierte Bericht enthält Erkenntnisse aus Interviews mit 18 Unternehmern, 18 Ausbildern und 6 Investoren aus sechs Ländern: den Niederlanden, Frankreich, Irland, Deutschland, Rumänien und Dänemark. Er hebt die besonderen Herausforderungen und Chancen hervor, mit denen unterrepräsentierte Unternehmer konfrontiert sind, sowie die Bedeutung von Widerstandsfähigkeit, Vernetzung und strategischer Innovation.

### Die Bedeutung dieser Studie

Interviews mit Unternehmern, Ausbildern und Investoren bieten einen umfassenden Überblick über das unternehmerische System und zeigen verschiedene Herausforderungen und Möglichkeiten auf. Daraus lassen sich Strategien für Unterstützung, Bildung und Investitionen ableiten, mit dem Ziel, die Inklusivität und den Gesamterfolg zu steigern. Dieser Ansatz ist von entscheidender Bedeutung für die Förderung von Innovationen und die Berücksichtigung der besonderen Bedürfnisse von unterrepräsentierten Unternehmern.

### Die angewandte Methodik

42 Interviews wurden in einem halbstrukturierten Format geführt, das sowohl vorgegebene Fragen als auch die Flexibilität zuließ, Themen zu erkunden, die sich im Gespräch von selbst ergaben. Dieser Ansatz erleichterte ein tieferes Verständnis der Erfahrungen, Herausforderungen und Strategien der Befragten und stellte gleichzeitig sicher, dass sich jedes Interview auf die wichtigsten Bereiche konzentrierte, die von Interesse waren, wie Hintergrund, Geschäftsprojekte, Herausforderungen und Lösungen für aufgetretene Hindernisse.



# 01

## Niederlande

Innovative Vielfalt  
Resilienz & Anpassung  
Strategische  
Unterstützung  
Netzwerke



mosaic

inclusive investing for founders



inclusive investing for founders

# ***"Das Geheimnis ist, weiterzumachen"***

Unternehmerin

In der dynamischen Unternehmenslandschaft der Niederlande gründen eine Vielzahl von Menschen innovative Unternehmen und tragen so zum Ruf des Landes als Zentrum für Kreativität und Unternehmertum bei.

Unsere Interviews geben einen Einblick in den Werdegang von unterrepräsentierten Unternehmern und beleuchten ihre einzigartigen Herausforderungen, erfolgreichen Strategien und unschätzbaren Unterstützungssysteme, die ihre Unternehmen in diesem dynamischen Umfeld stützen.



# Unternehmer

In einer Untersuchung des Unternehmertums in den Niederlanden haben drei innovative Unternehmer gezeigt, wie ihr einzigartiger Hintergrund und ihre persönlichen Erfahrungen ihre Geschäftsstrategien in verschiedenen Branchen wie Equity Diversity and Inclusion (EDI), Beauty und Steuerberatung geprägt haben. Diese Unternehmer, die aufgrund von Unterrepräsentation und kulturellen Barrieren jeweils mit besonderen Herausforderungen konfrontiert waren, haben die entscheidende Rolle von Fachwissen und Anpassung bei der Entwicklung ihrer Unternehmen hervorgehoben.

## **HERAUSFORDERUNGEN**

Zu den Herausforderungen, mit denen diese Unternehmer konfrontiert waren, gehörten das Navigieren durch unreife Branchenlandschaften, systembedingte Vorurteile und kulturelle Anpassung. Sie stießen oft auf erhebliche Hindernisse bei der anfänglichen Unterstützung und Glaubwürdigkeit, die durch ihre Identität als unterrepräsentierte Unternehmer noch verschärft wurden. Trotz dieser Hürden unterstreichen ihre gemeinsamen Erfahrungen die Bedeutung von Widerstandsfähigkeit, strategischer Innovation und der Fähigkeit, auf die Dynamik der Branche zu reagieren.

## **SCHLÜSSELFÄHIGKEITEN**

Zu den Schlüsselkompetenzen, die sich als wesentlich herausstellten, gehörten Selbstbewusstsein, ein breites Netzwerk und ein tiefes Verständnis der kulturellen Nuancen, die ihr Geschäftsumfeld beeinflussen.

## **ÜBERWINDUNG VON HINDERNISSEN**

Diese Unternehmer nutzten ihre einzigartigen Perspektiven und Einsichten, um maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln, wie z. B. die Schaffung eines integrativen Umfelds im Bereich EDI, die Identifizierung von Nischenmärkten in der Schönheitspflege und die Verbesserung der Zugänglichkeit von Dienstleistungen durch mehrsprachige Plattformen in der Steuerberatung.

Zu ihren strategischen Ansätzen gehörten oft intensive Recherchen, Ausdauer und die Nutzung persönlicher und gemeinschaftlicher Verbindungen, um solide Unterstützungsnetze aufzubauen. Diese Lösungen gingen nicht nur auf die spezifischen Bedürfnisse ihrer Märkte ein, sondern förderten auch integrativere und gerechtere Praktiken innerhalb ihrer Branchen und veranschaulichten das transformative Potenzial des Unternehmertums, wenn es mit tiefen persönlichen Überzeugungen und einem Engagement für Inklusivität in Einklang gebracht wird.

## **SCHLÜSSEL-LEHREN**

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass diese Unternehmer beispielhaft zeigen, wie tiefe persönliche Überzeugungen und ein Verständnis der eigenen Identität innovative, integrative Geschäftslösungen vorantreiben können, die die konventionellen Grenzen ihrer jeweiligen Branche herausfordern und erweitern. Ihre Geschichten verdeutlichen die transformative Kraft des Unternehmertums, mit der nicht nur persönlicher Erfolg erzielt werden kann, sondern auch ein sinnvoller gesellschaftlicher Wandel durch Widerstandsfähigkeit, Anpassungsfähigkeit und strategische Weitsicht bewirkt werden kann.

# Pädagogen

Aus den Gesprächen mit den Pädagogen geht hervor, dass die Erziehung zu unternehmerischem Denken und Handeln dazu beiträgt, unterschiedliche Talente zu fördern. Alle drei Pädagogen engagieren sich für die Frühphase des Unternehmertums, wobei sie den Schwerpunkt auf die Integration sozialer, kultureller und identitätsbezogener Aspekte in ihren Unterricht legen. Sie erkennen gemeinsam die entscheidende Rolle der Vielfalt bei der Förderung von Innovation an und verfolgen einen integrativen Ansatz bei der Gestaltung von Kursen, die den unterschiedlichen Hintergründen ihrer Studenten gerecht werden.

## **HERAUSFORDERUNGEN**

Ein immer wiederkehrendes Thema in den Interviews sind die großen Herausforderungen, denen sich Unternehmer gegenübersehen, die für diejenigen mit unterrepräsentiertem Hintergrund durch die "Verbindlichkeiten der Neuheit" und institutionelle Vorurteile erschwert werden. Pädagogen weisen darauf hin, dass diese Unternehmer größere Schwierigkeiten bei der Beschaffung von Ressourcen, beim Aufbau von Glaubwürdigkeit und bei der Navigation in Netzwerken haben, die häufig durch einen Mangel an Repräsentation und Mentoring-Möglichkeiten noch verschärft werden. Zu den Kernkompetenzen, die für den unternehmerischen Erfolg ausschlaggebend sind, gehören Widerstandsfähigkeit, Mut und die einzigartige Fähigkeit, sich in die unternehmerische Norm einzufügen und gleichzeitig mit innovativen Lösungen hervorzustechen.

## **MASSGESCHNEIDERTE LEHRMETHODEN**

Es wird betont, wie wichtig die Bildung für die Vermittlung dieser Fähigkeiten ist, und es werden maßgeschneiderte Lehrmethoden vorgestellt, die zur Selbstreflexion, zum interaktiven Lernen und zur Anwendung in der Praxis anregen.

## **PERSÖNLICHE UNTERSTÜTZUNG FÜR UNTERREPRÄSENTIERTE STUDENTEN**

Bei unterrepräsentierten Schülern plädieren Pädagogen für eine individuelle Förderung, die über herkömmliche Lehrmethoden hinausgeht. Zu den vorgeschlagenen Strategien gehören die Förderung eines vielfältigen Klassenumfelds, die Gewährleistung der Repräsentativität der Lehrplaninhalte und die Erleichterung des Zugangs zu Vorbildern und Mentoren, die die unterschiedlichen Hintergründe der Schüler widerspiegeln.

## **VERNETZUNG UND FINANZIELLE UNTERSTÜTZUNG**

Darüber hinaus werden die Schaffung von Vernetzungsmöglichkeiten und die Gewährleistung einer kritischen Masse von Studenten aus Minderheitengruppen in Bildungsprogrammen als entscheidende Schritte zur Schaffung gleicher Wettbewerbsbedingungen angesehen. Finanzielle Unterstützung ist ein kritischer Bereich, in dem Unternehmer, die einer Minderheit angehören, auf systemische Hindernisse stoßen. Pädagogen fordern integrativere Finanzierungsmechanismen, die Vorurteile und Stereotypen, die sich unverhältnismäßig stark auf unterrepräsentierte Unternehmer auswirken, erkennen und zu überwinden versuchen. Durch eine Kombination aus Bildung, Mentoring, Öffentlichkeitsarbeit und finanzieller Unterstützung zielen diese Strategien gemeinsam darauf ab, eine vielfältigere Generation von Unternehmern zu befähigen und letztlich das unternehmerische Ökosystem mit einer größeren Bandbreite an Perspektiven und Lösungen zu bereichern.

# Investoren

## **ENGAGEMENT FÜR VIELFALT UND INTEGRATION**

Das Interview mit einem Investor zeigt ein tiefes Engagement im unternehmerischen Ökosystem, das durch die Förderung von Vielfalt und Inklusion in der Startup-Welt unterstrichen wird. Aufgrund seiner Investitionserfahrung, die in einem frühen Engagement wurzelt und sich durch praktische Angel-Investitionen weiterentwickelt hat, verfolgt der Investor den Ansatz, Unternehmen mit erheblichem Wirkungspotenzial zu unterstützen, unabhängig vom Sektor. Vor allem Investitionen in weibliche Unternehmer haben Vorrang, da sie die Ungleichheiten bei der Finanzierung und die besonderen Herausforderungen, denen sie in der von Männern dominierten Risikokapitallandschaft gegenüberstehen, erkannt haben.

## **PHILOSOPHIE DER WIRKUNG UND DES KUNDENDIENSTES**

Im Mittelpunkt der Philosophie des Investors steht die Bewertung von Unternehmen auf der Grundlage ihres Potenzials zur Lösung dringender Probleme und ihrer Ausrichtung auf Kundenbedürfnisse sowie der Fähigkeit der Unternehmer, ihr Wertversprechen klar zu formulieren und sich auf den Markt vorzubereiten. Die Bedeutung einer vielfältigen Teamzusammensetzung erweist sich als entscheidender Faktor, der die Überzeugung widerspiegelt, dass vielfältige Perspektiven Innovation und Unternehmenserfolg vorantreiben. Diese Betonung deckt sich mit dem Bewusstsein für die unverhältnismäßig hohen Hürden, mit denen Unternehmer aus unterrepräsentierten Schichten, einschließlich ethnischer Minderheiten, beim Zugang zu Netzwerken, Ressourcen und Sichtbarkeit konfrontiert sind.

## **MASSGESCHNEIDERTE UNTERSTÜTZUNGSMECHANISMEN**

Der Investor unterstreicht die Bedeutung von maßgeschneiderten Unterstützungsmechanismen, um diese Lücken zu schließen. Zu den Strategien zur Verbesserung des Zugangs und der Eingliederung gehören die Förderung von Vernetzungsmöglichkeiten und der Sichtbarkeit von Unternehmern mit unterschiedlichem Hintergrund, die Förderung von Finanzkenntnissen und Managementfähigkeiten sowie die Betonung der Bedeutung von Anpassungsfähigkeit und strategischer Planung. Darüber hinaus wird die Rolle des kontinuierlichen Lernens und der Offenheit für Feedback als wesentlich für das unternehmerische Wachstum hervorgehoben, was darauf hindeutet, dass ein Engagement für Verbesserungen und eine anpassungsfähige Denkweise unabdingbar sind, um sich auf dem unvorhersehbaren Terrain der Startup-Entwicklung zurechtzufinden.

## **STRATEGISCHE INVESTITIONSFÖRDERUNG**

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass die Beobachtungen die miteinander verknüpften Herausforderungen der Repräsentation, des Zugangs zu Ressourcen und der Notwendigkeit einer strategischen Investitionsförderung hervorheben. Das Eintreten des Investors für Vielfalt in Verbindung mit einem pragmatischen Ansatz für Investitionen unterstreicht die entscheidende Rolle maßgeschneiderter Bildungs- und finanzieller Unterstützungsstrukturen, um allen Unternehmern, insbesondere Unternehmern aus ethnischen Minderheiten, gleiche Ausgangsbedingungen zu bieten und so das System mit einem breiteren Spektrum innovativer Geschäftslösungen und -modelle zu bereichern.

# 02

## Frankreich

Lebendige Chancen  
Kulturelle Integration  
Unterstützungsnetzwerke  
SINGA



# mosaic

inclusive investing for founders

inclusive investing for

# ***"Das ist also die erste Herausforderung, vor der ich stehe: das Netzwerk."***

Unternehmer, männlich

In Frankreich gibt es eine lebendige Unternehmenslandschaft, die eine breite Palette von Möglichkeiten in verschiedenen Sektoren von Technologie über Mode bis hin zu Nachhaltigkeit bietet. Unternehmer in Frankreich profitieren von einem unterstützenden Ökosystem, das staatliche Anreize, ein Netzwerk von Inkubatoren und Beschleunigern und den Zugang zu einem großen Binnenmarkt innerhalb der Europäischen Union umfasst.

Die Navigation in dieser Landschaft bringt jedoch eine Reihe von Herausforderungen mit sich, insbesondere für unterrepräsentierte Unternehmer, die mit zusätzlichen Hürden wie der kulturellen Integration und dem Zugang zu Finanzmitteln konfrontiert sind.



# Unternehmer

## HERAUSFORDERUNGEN

Die Zusammenfassung der Interviews mit Unternehmern aus unterrepräsentierten Kreisen beleuchtet ihren Weg und zeigt sowohl die Universalität ihrer Herausforderungen als auch die Einzigartigkeit ihrer Antworten. Diese Unternehmer mit unterschiedlichem kulturellem und beruflichem Hintergrund haben sich in so unterschiedliche Bereiche wie Textilien mit Schwerpunkt auf umweltfreundlichen Produkten, Tourismus, der nachhaltige Praktiken fördert, und Unternehmen, die Unternehmensführung mit dem Eintreten für Menschenrechte verbinden, vorgewagt. In Bezug auf das Unterstützungssystem stellen die Unternehmer fest, dass dessen Fragmentierung häufig dazu führt, dass die Unterstützung nicht auf ihre spezifischen Bedürfnisse abgestimmt ist.

## NAVIGATION DURCH NEUE LANDSCHAFTEN

Ihre Erfahrungen teilen die Herausforderung, sich in einer neuen kulturellen und geschäftlichen Umgebung zurechtzufinden, die durch finanzielle Zwänge, Sprachbarrieren und die schwierige Aufgabe, einen Geschäftsplan zu erstellen, noch verstärkt wird. Die Komplexität des Zugangs zu den notwendigen Ressourcen, verbunden mit dem Kampf um ein effektives Netzwerk und Anerkennung, verdeutlicht die zusätzlichen Schwierigkeiten, mit denen Zuwanderer konfrontiert sind.

## ROLLE DER UNTERSTÜTZUNGSNETZE

Auf ihrem Weg haben sie Hilfe bei SINGA gefunden, das Menschen mit Flüchtlings- und Migrationshintergrund durch ein Netzwerk von ehrenamtlichen Mentoren und Coaches unterstützt, die ihnen wichtige Orientierung und Fachwissen bieten. Dieser auf Freiwilligen basierende Ansatz ist äußerst kosteneffizient und nutzt das Engagement und die Fähigkeiten der Gemeinschaft, um umfassende Unterstützung ohne große finanzielle Belastung anzubieten. Durch die Mobilisierung der Gemeinschaft kann SINGA umfassende Programme anbieten, die Workshops, die Entwicklung von Geschäftsplänen und Vernetzungsmöglichkeiten umfassen und so die sozio-professionelle Integration fördern und es Unternehmern ermöglichen, ihr Potenzial zu minimalen Kosten zu entfalten.

## WESENTLICHE FÄHIGKEITEN FÜR DEN ERFOLG

Die Unternehmer betonen, dass für die erfolgreiche Bewältigung dieser Herausforderungen ein breites Spektrum an Fähigkeiten erforderlich ist. Anpassungsfähigkeit, Belastbarkeit, zwischenmenschliche Fähigkeiten, Finanzmanagement und Kenntnisse im Bereich des digitalen Marketings werden als wesentlich angesehen. Führungsqualitäten und ein umfassendes Verständnis der rechtlichen Anforderungen werden ebenfalls als ausschlaggebend für ein erfolgreiches Navigieren in der unternehmerischen Landschaft hervorgehoben. Diese Fähigkeiten ermöglichen es ihnen nicht nur, Hindernisse zu überwinden, sondern auch die Chancen für Wachstum und Nachhaltigkeit zu nutzen.

## RESILIENZ, INNOVATION UND UNTERSTÜTZUNG

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass die Berichte der Unternehmer die Bedeutung von Widerstandsfähigkeit, Innovation und der unschätzbaren Unterstützung von Netzwerken wie SINGA unterstreichen, wenn sie versuchen, die Komplexität der Gründung und des Wachstums eines Unternehmens in einer neuen kulturellen und wirtschaftlichen Landschaft zu bewältigen. Ihr Weg steht sinnbildlich für die allgemeinen Kämpfe und Erfolge unterrepräsentierter Unternehmer und bietet Einblicke in die Wege zur Überwindung von Herausforderungen und in die wesentlichen Fähigkeiten, die für den Erfolg in der unternehmerischen Welt erforderlich sind.

# Pädagogen

## **HERAUSFORDERUNGEN**

In den Interviews, die mit drei Experten für Unternehmertum geführt wurden, liegt der gemeinsame Schwerpunkt auf den Herausforderungen, mit denen unterrepräsentierte Unternehmer konfrontiert sind, und den innovativen Lösungen, die zur Förderung ihres Erfolgs erforderlich sind. Jeder Experte bringt eine eigene Perspektive ein, aber ihre Ansichten stimmen in einigen zentralen Themen überein: die Bedeutung von Anpassungsfähigkeit, Belastbarkeit und Unterstützung durch die Gemeinschaft in der unternehmerischen Ausbildung.

## **WERTSCHÄTZUNG VON VIELFALT IN LERNUMGEBUNGEN**

Die Experten betonen gemeinsam die Notwendigkeit eines Lernumfelds, das Vielfalt als Stärke anerkennt und wertschätzt. Sie verweisen auf die Bedeutung von persönlichem Verständnis und Fähigkeiten wie Design Thinking und innovative Prozesse, um Unternehmer zu befähigen. Diese Methoden tragen dazu bei, die systembedingte Isolation zu bekämpfen, die Unternehmer oft empfinden, und zielen darauf ab, Vertrauen zu schaffen, insbesondere wenn es darum geht, die Komplexität der Verwaltung und mögliche Sprachbarrieren zu überwinden.

## **PRAKTISCHE FÄHIGKEITEN**

Darüber hinaus liegt der Schwerpunkt auf praktischen Fähigkeiten, die für den unternehmerischen Erfolg unerlässlich sind, wie Marktforschung, Wettbewerbsanalyse und effektive Präsentation. Experten befürworten praktische Lernerfahrungen, die Unternehmer direkt in reale Herausforderungen einbinden und ihre praktischen unternehmerischen Fähigkeiten verbessern.

## **BEDEUTUNG VON MENTORENSCHAFT UND VERNETZUNG**

Mentoring und Networking erweisen sich als Schlüsselemente, wobei ein starker Ruf nach integrativen Mentoring-Programmen laut wird, die alle Unternehmer gleich behandeln und gleichzeitig die besonderen Herausforderungen anerkennen, denen sich unterrepräsentierte Gruppen gegenübersehen. Solche Initiativen werden als entscheidend für die Integration vielfältiger Unternehmer in breitere Netzwerke angesehen, wodurch das Gefühl der Ausgrenzung verringert und der Zugang zu benötigten Ressourcen verbessert wird.

## **FÖRDERUNG EINES SYSTEMS ZUR UNTERSTÜTZUNG DES UNTERNEHMERTUMS**

Insgesamt sind sich die Experten einig, dass es wichtig ist, ein unterstützendes unternehmerisches System zu fördern, in dem vielfältige Erfahrungen die kollektive Intelligenz steigern. Dieser Ansatz fördert nicht nur einen reichen Ideenaustausch, sondern auch innovative Lösungen für die systemischen Hindernisse, mit denen unterrepräsentierte Unternehmer häufig konfrontiert sind.

## **INTEGRIERTER ANSATZ**

Die Pädagogen betonen auch, dass ein stärker integrierter Ansatz erforderlich ist. Sie plädieren für Unterstützungssysteme, die nicht nur finanzielle Hilfe und Unterstützung bei der Unternehmensentwicklung bieten, sondern auch soziale und kulturelle Barrieren angehen. Dazu gehören die Förderung von Inklusivität in den Bildungsinhalten, die Bereitstellung von Mentoring durch verschiedene Vorbilder und die Schaffung von Vernetzungsmöglichkeiten, die die verschiedenen Hintergründe von unterrepräsentierten Unternehmern widerspiegeln.

# Investoren

## **EINZIGARTIGE PERSPEKTIVE FÜR DIE INTEGRATION VON NEUANKÖMMLINGEN**

Dieser Investor mit seiner reichen Erfahrung in der Unterstützung von unterrepräsentierten Unternehmern durch eine internationale NRO bietet eine einzigartige Perspektive auf die Integration von Neuankömmlingen in die Gesellschaft durch unternehmerische Bemühungen. Er gründete eine NRO zur Finanzierung von Flüchtlingsunternehmern und schuf ein umfangreiches Netz von Inkubatoren und Beschleunigern in ganz Europa. Später wechselte er zu Impact Partners, um sich auf Impact Investing für die Integration von Neuankömmlingen zu konzentrieren. Seine Bemühungen basieren auf den praktischen Herausforderungen, mit denen diese Unternehmer konfrontiert sind, wie z. B. der Bewältigung von Verwaltungskomplexen und der Überwindung kultureller Barrieren.

## **WESENTLICHE FÄHIGKEITEN FÜR DEN UNTERNEHMERISCHEN ERFOLG**

Der Investor hob die Bedeutung von Fähigkeiten wie Belastbarkeit, Anpassungsfähigkeit und vor allem Finanzmanagement hervor, die wesentlich sind, aber oft übersehen werden. Der Investor befürwortet innovative Lösungen, wie die Bereitstellung von Online-Bildungsressourcen zur Überwindung von Sprachbarrieren im Bildungswesen und Plattformen, die Verwaltungsverfahren für Neuankömmlinge vereinfachen. Der Ansatz umfasst Direktinvestitionen in Unternehmen, die nicht nur auf Rentabilität ausgerichtet sind, sondern sich auch mit den Herausforderungen der sozialen Eingliederung und der Verbesserung der Inklusivität befassen.

## **STRATEGISCHE INVESTITIONEN UND MENTORING**

Durch die Einbeziehung von strategischen Investitionen und Mentoring soll ein unterstützendes Umfeld geschaffen werden, das Neuankömmlingen das nötige Rüstzeug für ihren Erfolg mitgibt. Die Strategie unterstreicht die Notwendigkeit, die Investitionsperspektiven zu erweitern und Unternehmen einzubeziehen, die dazu beitragen, die vielfältigen Bedürfnisse unterrepräsentierter Gruppen (in bürokratischer, kultureller und finanzieller Hinsicht) zu unterstützen und so eine integrativere Wirtschaftslandschaft zu fördern.

# 03

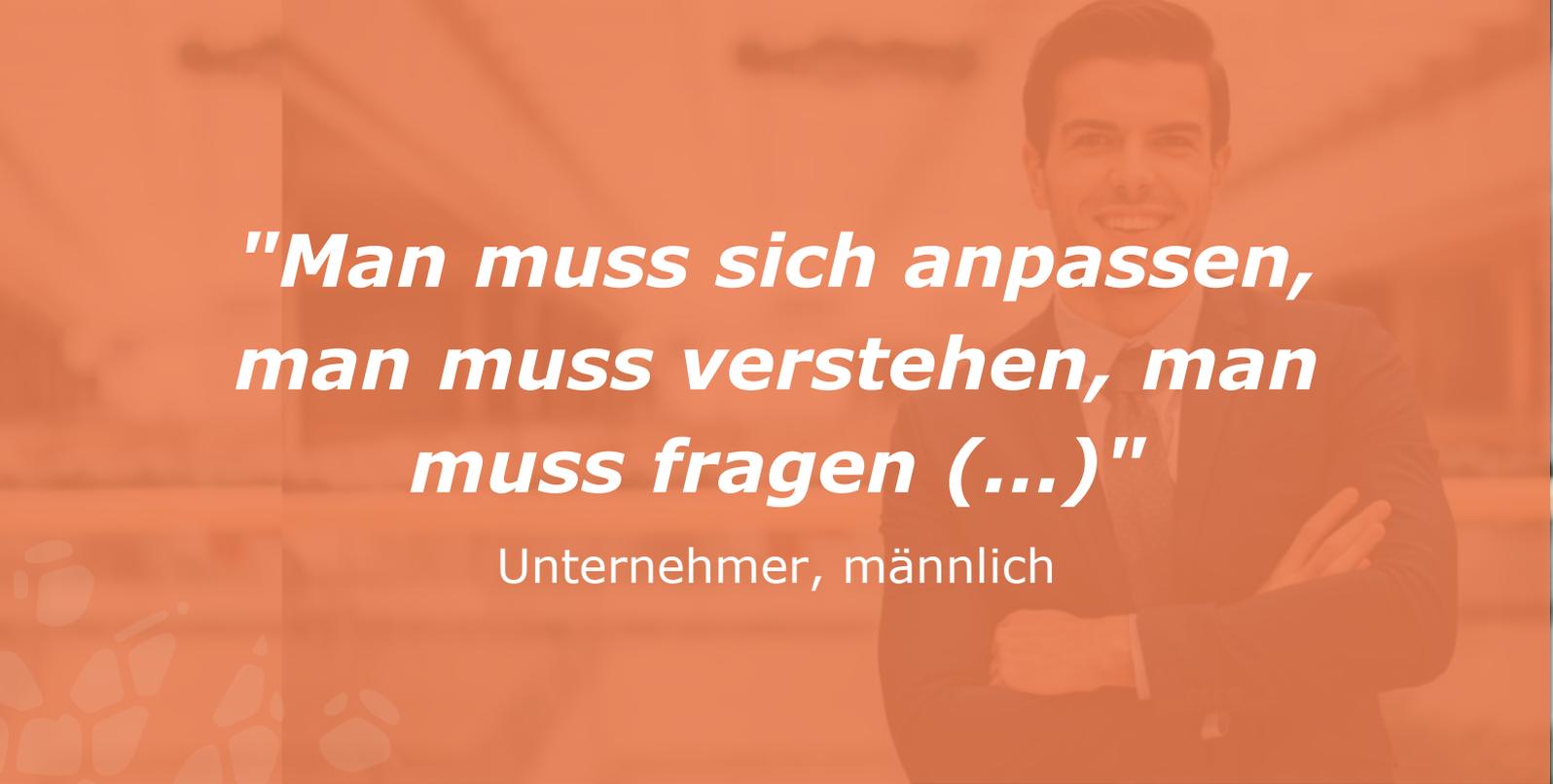
# Irland

Dynamische  
Innovation  
Kontinuierliches Lernen  
Unterstützungssysteme



# mosaic

inclusive investing for founders



***"Man muss sich anpassen,  
man muss verstehen, man  
muss fragen (...)"***

Unternehmer, männlich

Das unternehmerische Umfeld in Irland ist vielfältig und zieht Talente aus aller Welt an.

Es fördert die Innovation durch unterstützende Systeme für Start-ups, einschließlich staatlicher und kommunaler Ressourcen.

Unternehmer gedeihen in der dynamischen Wirtschaft und profitieren von Bildungsprogrammen und Netzwerken, die Einzelpersonen in verschiedenen Bereichen befähigen, erfolgreiche Unternehmen zu gründen und zu vergrößern.



# Unternehmer

## **ERFAHRUNGEN UND INNOVATIONEN**

In der irischen Unternehmerszene teilten Experten mit unterschiedlichem Hintergrund und aus verschiedenen Branchen ihre einzigartigen Erfahrungen. Sie betonten den Zusammenhang zwischen persönlichen Herausforderungen und unternehmerischer Innovation sowie die besonderen Schwierigkeiten, mit denen unterrepräsentierte Unternehmer konfrontiert sind.

## **LÖSUNGEN FÜR LERNHERAUSFORDERUNGEN**

Ein Experte geht die Herausforderungen des Lernens innovativ durch Produktdesign an, indem er ein traditionelles Feld mit zugänglichen Lösungen umgestaltet, die auf unterschiedliche Lernbedürfnisse eingehen. Ein anderer Experte überwindet systemische Barrieren und kulturelle Unterschiede, indem er persönliche Widrigkeiten in ein florierendes Unternehmen verwandelt, das die lokale kulinarische Szene mit globalen Aromen bereichert. In ähnlicher Weise nutzt ein dritter Unternehmer seine reiche kulinarische Erfahrung, um eine Nische in einem wettbewerbsintensiven Markt zu etablieren und dabei erhebliche wirtschaftliche und ökologische Herausforderungen zu überwinden.

## **BEDEUTUNG VON ANPASSUNGSFÄHIGKEIT UND WIDERSTANDSFÄHIGKEIT**

Im Mittelpunkt ihrer Erfahrungen steht die entscheidende Rolle von Anpassungsfähigkeit, Belastbarkeit und kontinuierlichem Lernen. Diese Fähigkeiten sind nicht nur von Vorteil, sondern notwendig, um Hindernisse zu überwinden, von der Sicherung von Geschäftsräumen unter skeptischer Beobachtung bis zur Anpassung von Geschäftsmodellen als Reaktion auf Finanzkrisen und Naturkatastrophen.

## **UNSCHÄTZBARES UNTERSTÜTZUNGSSYSTEM**

Unterstützungssysteme wie lokale Unternehmensbüros, Unternehmenskurse und Gemeinschaftsnetze erweisen sich als unschätzbar. Diese Ressourcen bieten nicht nur praktisches Geschäftswissen und Vernetzungsmöglichkeiten, sondern auch die emotionale und strategische Unterstützung, die für die Bewältigung der Komplexität des Unternehmertums unerlässlich ist.

## **BEDARF AN EINEM INTEGRATIVEN UND UNTERSTÜTZENDEN UMFELD**

Ihre Geschichten verdeutlichen die Notwendigkeit eines integrativeren und unterstützenden unternehmerischen Umfelds, das die besonderen Herausforderungen anerkennt und angeht, mit denen Unternehmer unterschiedlicher Herkunft konfrontiert sind. Diese umfassende Vision weist auf Lösungen hin, die sowohl das Engagement der Gemeinschaft als auch angepasste Strategien zur Unternehmensentwicklung umfassen und ein Umfeld fördern, in dem innovative Ideen gedeihen können, unabhängig vom Hintergrund des Unternehmers.

# Pädagogen

## **VERSTÄNDNIS UND ANPASSUNG AN UNTERSCHIEDLICHE BEDÜRFNISSE**

Experten mit unterschiedlichem Hintergrund betonen, dass es notwendig ist, die unterschiedlichen Bedürfnisse von Unternehmern zu verstehen und zu berücksichtigen, insbesondere von solchen aus unterrepräsentierten Gemeinschaften und von Migranten, um die Komplexität der unternehmerischen Ausbildung zu bewältigen. Die Bildungsanstrengungen sind darauf zugeschnitten, Herausforderungen wie Sprachbarrieren, kulturelle Unterschiede und besondere Hindernisse zu überwinden, mit denen Unternehmerinnen oder Personen, die in ländlichen Gebieten arbeiten, konfrontiert sind.

## **VIelfÄLTIGE LEHRMETHODEN**

Diese Experten, die als Vermittler und Ausbilder fungieren, nutzen eine Vielzahl von Lehrmethoden, um praktische Unterstützung und Integration zu bieten. Zu ihren Strategien gehören Einzelmentoring, Peer-to-Peer-Lernen, praktische Kurse und strukturierte Schulungen, die wichtige unternehmerische Fähigkeiten wie Geschäftsplanung, Marktforschung, Finanzmanagement und Personal Branding vermitteln. Insbesondere die Widerstandsfähigkeit wird als entscheidende Eigenschaft von Unternehmern hervorgehoben, die ihnen hilft, Rückschläge zu überwinden und sich im Geschäftsumfeld zurechtzufinden.

## **MASSGESCHNEIDERTE UND ZUGÄNGLICHE BILDUNGSPROGRAMME**

Es gibt mehrere Lösungen für diese Herausforderungen, die darauf abzielen, unterstützende Gemeinschaften zu schaffen und zugängliche Bildungsinhalte anzubieten. So werden beispielsweise Programme so zugeschnitten, dass sie sowohl Online- als auch Präsenzseminare umfassen, um unterschiedlichen Lernstilen und körperlichen Fähigkeiten gerecht zu werden, und die Kurse sind so gestaltet, dass sie flexibel sind, um vielbeschäftigten Unternehmern gerecht zu werden.

## **EINTRETEN FÜR POLITISCHE VERÄNDERUNGEN**

Darüber hinaus plädieren die Experten für politische Änderungen, die es Nicht-EWR-Bürgern erleichtern, ein Unternehmen zu gründen, und damit systembedingte Hindernisse für Unternehmer mit Migrationshintergrund beseitigen.

## **FÖRDERUNG EINES UNTERSTÜTZENDEN UND INTEGRATIVEN UMFELDS**

Die konzertierten Bemühungen dieser Experten zielen nicht nur auf unmittelbare Bildungsbedürfnisse ab, sondern fördern auch ein unterstützendes und integratives Umfeld, das eine Vielzahl von Unternehmern ermutigt, sich in einem dynamischen Geschäftsumfeld zu entfalten. Dieser Ansatz ist der Schlüssel zur Schaffung einer vielfältigeren und widerstandsfähigeren unternehmerischen Gemeinschaft.

# Investoren

## **"INITIATIVE "TECHNIK FÜR DEN GUTEN ZWECK**

In einem ausführlichen Interview erläutert der als "European Angel Investor of the Year" ausgezeichnete Investor seine Strategie zur Förderung von "Tech for Good"-Initiativen durch Frühphaseninvestitionen, insbesondere in von Frauen geführte Unternehmen.

## **HERAUSFORDERUNGEN**

Der Investor hebt die komplexen Herausforderungen hervor, mit denen Unternehmer aus unterrepräsentierten Schichten konfrontiert sind, insbesondere in Bezug auf den Zugang zu Finanzmitteln und Talenten, die häufig durch begrenzte persönliche Netzwerke noch verschärft werden. Zu den hervorgehobenen unternehmerischen Eigenschaften gehören Belastbarkeit, Anpassungsfähigkeit und ein ausgewogenes Selbstvertrauen, das Arroganz vermeidet und gleichzeitig Führungs- und Delegationsfähigkeiten fördert.

## **STRATEGISCHE UNTERSTÜTZUNG UND ENGAGEMENT IM NETZWERK**

Um Hindernisse aus dem Weg zu räumen, arbeitet der Investor aktiv mit den Gründern zusammen und stellt nicht nur Kapital, sondern auch strategische Unterstützung und Kontakte zu wichtigen Netzwerken bereit, um Wachstum und Skalierbarkeit zu fördern. Dieser praktische Ansatz soll sicherstellen, dass Start-ups nicht nur überleben, sondern auch in einem wettbewerbsintensiven Umfeld gedeihen, und verdeutlicht die entscheidende Schnittstelle zwischen Finanzinvestitionen und Mentoring in der Unternehmenslandschaft.

## **BEDEUTUNG VON FINANZIELLER INTELLIGENZ UND ANPASSUNGSFÄHIGKEIT**

Der Investor legt großen Wert auf Vertrauen und strategisches Denken und sieht es als rotes Tuch an, wenn die Gründer nicht über ihre eigenen Finanzdaten sprechen können. Es wird Wert auf strategische Fähigkeiten gelegt, einschließlich Marktkenntnis und gründliche Kundenermittlung. Die Gründer müssen ihr Marktumfeld und den Wettbewerb verstehen und in der Lage sein, auf der Grundlage von Rückmeldungen Änderungen vorzunehmen. Diese Eigenschaften unterstreichen die Notwendigkeit finanzieller Intelligenz und Anpassungsfähigkeit für ein erfolgreiches Unternehmertum.

## **VIELFALT UND INTEGRATION IN DER WIRTSCHAFT**

Der Investor unterstreicht die Bedeutung von Vielfalt und Integration für den Aufbau widerstandsfähiger, skalierbarer Unternehmen. In der Anfangsphase können eng zusammenarbeitende Teams von Vorteil sein, doch für den langfristigen Erfolg sind vielfältige Perspektiven erforderlich, um Innovationen zu fördern und die Attraktivität des Marktes zu erhöhen.

## **KONTINUIERLICHES LERNEN UND MENTORING**

Die Förderung von kontinuierlichem Lernen, Mentorenschaft und Unterstützungsnetzen, einschließlich Beschleunigern, ist für unterrepräsentierte Unternehmer besonders wichtig. Dieser Ansatz unterstreicht das Engagement für integratives Wachstum und nachhaltige Geschäftspraktiken.

# 04

## Deutschland

Nischenmärkte  
Durchsetzungsvermögen  
& Technologie  
Innovatives Geschäfts-  
modelle



# mosaic

inclusive investing for founders



inclusive investing for founders

***"Neugierde und ein  
bisschen Mut. Das ist  
es, was dahinter  
steckt."***

Unternehmer, männlich

Das unternehmerische Umfeld in Deutschland ist dynamisch und zeichnet sich durch eine starke Infrastruktur, einen Schwerpunkt auf Innovation und eine umfangreiche Unterstützung sowohl durch die Regierung als auch durch den privaten Sektor aus.

Sie bietet einen fruchtbaren Boden für Neugründungen und etablierte Unternehmen gleichermaßen, um auf einem hart umkämpften europäischen Markt zu gedeihen.



# Unternehmer

## ETABLIERTE KARRIERE AUF NISCHENMÄRKTEN

In einer kurzen Untersuchung des Unternehmertums in Deutschland haben Experten gezeigt, dass sie in der Lage sind, von etablierten Karrieren zu innovativen Initiativen überzugehen, die auf persönlichen Leidenschaften und Marktbedürfnissen basieren. Diese Unternehmer sind von Sektoren wie der Automobilindustrie, dem Marketing und dem Eventmanagement zu eher nischenorientierten Märkten wie dem Buchhandel, dem integrativen Marketing und dem elektronischen Handel übergegangen.

## HERAUSFORDERUNGEN

Zu den gemeinsamen Herausforderungen, mit denen sie konfrontiert wurden, gehören die Anpassung an neue Geschäftsmodelle, die Überwindung branchenspezifischer Hindernisse wie Glaubwürdigkeit aufgrund von Alters- oder Geschlechtervorstellungen und die Bewältigung der Komplexität der Geschäftstätigkeit in einem fremden Kontext.

## KOMPETENZEN FÜR DEN ERFOLG

Die Bewältigung dieser Herausforderungen wurde durch eine Reihe entscheidender Fähigkeiten untermauert. Durchsetzungsvermögen, fundierte Branchenkenntnisse, Networking und strategischer Einsatz von Technologie waren entscheidend. Darüber hinaus spielten kontinuierliches Lernen und die Fähigkeit, sich mit unterschiedlichen Gemeinschaften auseinanderzusetzen, eine entscheidende Rolle für ihren Erfolg. Alle Experten betonten, wie wichtig es ist, einzigartige Kundenerlebnisse und personalisierte Dienstleistungen zu schaffen, um sich im Wettbewerb zu differenzieren.

## LÖSUNGEN UND NACHHALTIGES WACHSTUM

Strategisch haben sie Lösungen wie den Aufbau von Unterstützungsnetzen, die Konzentration auf kundenorientierte Ansätze und die Nutzung persönlicher und beruflicher Erfahrungen genutzt, um innovative Geschäftsmodelle zu entwickeln. Mit diesen Strategien wurden nicht nur unmittelbare Herausforderungen bewältigt, sondern auch die Grundlagen für ein nachhaltiges Wachstum und einen bedeutenden Einfluss in ihren jeweiligen Bereichen gelegt. Ihr unternehmerischer Weg verdeutlicht die transformative Kraft der Integration unterschiedlicher Hintergründe und Fachkenntnisse in anpassungsfähige und zukunftsorientierte Geschäftspraktiken.

## VERÄNDERUNGEN UND INNOVATIONEN

Diese Unternehmernesschichten zeigen den Weg der Veränderung auf, indem sie den Wandel annehmen und unterschiedliche Hintergründe nutzen, um in verschiedenen Branchen innovativ und erfolgreich zu sein. Sie dienen als inspirierende Beispiele dafür, wie Anpassungsfähigkeit und ein starkes Engagement für persönliche Werte den Erfolg in der modernen Unternehmenslandschaft neu definieren können.

# Pädagogen

## SCHLÜSSELINFORMATIONEN

In einer Untersuchung der unternehmerischen Ausbildung für unterrepräsentierte Gruppen geben Experten mit unterschiedlichem Bildungs- und Berufshintergrund kritische Einblicke in die Integration praktischer Strategien zur Förderung eines integrativen Unternehmensumfelds. Diese Experten, die mit renommierten akademischen Einrichtungen und spezialisierten Programmen verbunden sind, betonen die komplexen Herausforderungen, mit denen angehende Unternehmer, insbesondere Migranten und Künstler, konfrontiert sind, die vielfältige Barrieren wie Bürokratie, kulturelle und sprachliche Unterschiede sowie Finanzierungshürden überwinden müssen, die für ihre besonderen Umstände spezifisch sind.

## KOMPETENZEN FÜR DEN ERFOLG

Das kollektive Fachwissen deutet darauf hin, dass Anpassungsfähigkeit, Widerstandsfähigkeit und Rechtskenntnisse für den unternehmerischen Erfolg in Deutschland von entscheidender Bedeutung sind. Diese Fähigkeiten werden als wesentlich erachtet, um die hohen bürokratischen und administrativen Herausforderungen zu überwinden, die unternehmerische Aktivitäten oft behindern.

## LEHRSTRATEGIEN

Darüber hinaus plädieren die Experten für Lehrstrategien, die mehrsprachige Ressourcen, praktische Fallstudien und zugängliche Leitlinien umfassen, die auf die Bedürfnisse eines vielfältigen Publikums zugeschnitten sind, um sicherzustellen, dass alle potenziellen Unternehmer unabhängig von ihrem Hintergrund die Möglichkeit haben, erfolgreich zu sein.

## LÖSUNGEN UND UNTERSTÜTZUNG

Darüber hinaus schlagen die Experten maßgeschneiderte Lösungen zur Bewältigung dieser Herausforderungen vor, z. B. die Entwicklung von formalisierten Unterstützungsnetzen, die Mentoring anbieten, und die Verbesserung von Mikrokreditprogrammen. Sie empfehlen auch die Anpassung der Ausbildung zum Unternehmertum, um interkulturelle Kommunikation und Geschäftspraktiken einzubeziehen, damit die Schulungsmaterialien integrativer und relevanter werden.

## INTEGRATIVER ANSATZ

Diese Erkenntnisse unterstreichen die Bedeutung eines umfassenden und integrativen Konzepts für die Erziehung zu unternehmerischer Initiative, das nicht nur auf die spezifischen Hürden eingeht, mit denen unterrepräsentierte Gruppen konfrontiert sind, sondern sie auch mit dem Wissen und den Instrumenten ausstattet, die sie benötigen, um in einem wettbewerbsorientierten Umfeld erfolgreich zu sein. Dieser Ansatz trägt wesentlich zur Schaffung eines gerechteren und förderlichen unternehmerischen Ökosystems bei.

# Investoren

## **NISCHENMÄRKTE UND INNOVATION**

Der Investor konzentriert sich auf Nischenmärkte, in denen sich ein Unternehmen durch Innovation auszeichnet, unabhängig von der Branche. Ihre Investitionsentscheidungen werden von der Plausibilität des Geschäftsmodells, der technischen Kompetenz des Teams und seiner Fähigkeit zur Umsetzung des Plans beeinflusst.

## **SORGFALTPFLICHT UND HERAUSFORDERUNGEN**

Bei der Due-Diligence-Prüfung wird der Schwerpunkt auf verschiedene Faktoren gelegt, die von der Lebenszyklusphase des Unternehmens abhängen, mit besonderem Augenmerk auf den Nachweis des Konzepts und die Einbeziehung von Kunden in früheren Phasen. Die Herausforderungen, mit denen sich Unternehmer konfrontiert sehen, liegen häufig in ihrer Fähigkeit, Fachwissen und Problemlösungskompetenz nachzuweisen.

## **BARRIEREN FÜR UNTERREPRÄSENTIERTE GRUPPEN**

Unternehmer aus unterrepräsentierten Gruppen sehen sich beim Zugang zu Finanzmitteln mit erheblichen Hindernissen konfrontiert, obwohl Investitionen in diese Gruppen erhebliche Geschäftsvorteile und Vorteile für die Vielfalt bringen können. Der Investor schätzt bei Unternehmern Belastbarkeit, Anpassungsfähigkeit und strategisches Denken sehr. Technisches Wissen und Marktkenntnisse sind entscheidend für die Bewältigung geschäftlicher Herausforderungen und den langfristigen Erfolg.

## **DIE MACHT DER VIELFALT UND INTEGRATION**

Der Investor glaubt an die Kraft der Vielfalt, um die Widerstandsfähigkeit und Anpassungsfähigkeit von Unternehmen zu verbessern, und unterstreicht die Bedeutung der Inklusion bei der Förderung eines breiteren Spektrums von Problemlösungsperspektiven und innovativen Lösungen.

# 05

## Rumänien

Resilient Spirit  
Digitale Kompetenzen  
Kulturelles Engagement



# mosaic

inclusive investing for founders



Inclusive Investing for Founders

***"Wir, die unterrepräsentierten  
Unternehmer, sind mit zahlreichen  
Problemen konfrontiert, die mit der  
Skalierung und Entwicklung unserer  
unternehmerischen Tätigkeit  
zusammenhängen.***

Unternehmer, männlich

Das unternehmerische Umfeld in Rumänien ist dynamisch und im Wachstum begriffen. Es ist gekennzeichnet durch eine steigende Zahl von Neugründungen und Unterstützungsmechanismen wie Beschleuniger, Inkubatoren und staatliche Anreize.

Trotz Herausforderungen wie Bürokratie und Zugang zu Finanzmitteln treiben die Widerstandsfähigkeit und der Innovationsgeist der rumänischen Unternehmer die Wirtschaft weiter voran.



# Unternehmer

Die rumänischen Unternehmer haben sich der Erhaltung und Förderung des traditionellen Handwerks verschrieben. Einer von ihnen konzentriert sich darauf, sein Handwerk trotz der Marginalisierung unabhängig zu erhalten, ein anderer ist als Handwerksmeister und Organisationsleiter führend, und der dritte setzt sich für eine bessere finanzielle und staatliche Unterstützung von Kleinhandwerkern ein.

## **HERAUSFORDERUNGEN**

Die Unternehmer, die mit erheblichen Herausforderungen konfrontiert sind, weisen auf mehrere kritische Bereiche hin: begrenzte finanzielle Mittel für die Ausweitung des Geschäftsbetriebs, Lücken bei den erforderlichen digitalen und betriebswirtschaftlichen Kenntnissen sowie systemische Hindernisse, mit denen die unterrepräsentierten Unternehmer konfrontiert sind. Diese Herausforderungen werden durch das komplizierte Gleichgewicht verschärft, das bei der Verwaltung von Geldflüssen und Zahlungen in der Lieferkette erforderlich ist, wo manchmal eine sofortige Zahlung für die Waren erforderlich ist.

## **BEDEUTUNG DES UNTERSTÜTZUNGSSYSTEMS**

In einem der Fälle wird die Bedeutung von Unterstützungssystemen hervorgehoben, die es unterrepräsentierten Unternehmern ermöglichen, systembedingte Hindernisse zu überwinden und so durch innovative soziale Geschäftsmodelle einen wichtigen Beitrag zur lokalen und nationalen Wirtschaft zu leisten. Diese Bemühungen ermöglichen nicht nur wirtschaftliches Wachstum, sondern gewährleisten auch die Erhaltung und Wertschätzung des kulturellen Erbes auf dem modernen Markt.

## **DIGITALE UND BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE KENNTNISSE**

Bei der Analyse des in den Interviews geschilderten unternehmerischen Werdegangs wird deutlich, dass vielfältige Fähigkeiten entscheidend sind, um sich im rumänischen unternehmerischen Umfeld zurechtzufinden. Einer der Unternehmer ist zum Beispiel stark auf digitale Fähigkeiten angewiesen, um eine Online-Plattform zu verwalten und ein breites Publikum durch digitales Marketing und soziale Medien anzusprechen. Ebenso wichtig sind betriebswirtschaftliche Kenntnisse, die das Finanzmanagement, die strategische Planung und die Koordination der Lieferkette umfassen.

## **BEDEUTUNG DER ANPASSUNGSFÄHIGKEIT**

Anpassungsfähigkeiten werden als wesentlich hervorgehoben, insbesondere als Reaktion auf unvorhersehbare Herausforderungen wie die COVID-19-Pandemie, die eine rasche Umstellung auf Online-Strategien erforderlich machte. Darüber hinaus hebt der Unternehmer die Fähigkeiten zur Problemlösung und zum kulturellen Engagement hervor, die für die Pflege von Beziehungen zu Partnern und die Gewährleistung, dass das Unternehmen die Werte der Gemeinschaft respektiert und fördert, unerlässlich sind. Diese Fähigkeiten bilden zusammen die Grundlage für die Fähigkeit des Unternehmers, sein sozial orientiertes Geschäftsmodell aufrechtzuerhalten und zu erweitern.

# Pädagogen

## **GESCHÄFTSERFAHRUNG UND COACHING**

Auf der Grundlage der Interviews mit den Experten - Business-Trainern und Fundraising-Experten - konzentriert sich die Diskussion über Unternehmertum auf einige Schlüsselthemen für Unternehmer. Erstens betonen die Experten die Bedeutung verschiedener Geschäftserfahrungen und des Coachings für verschiedene Stadien der Unternehmensentwicklung, von der Neugründung bis zu reiferen Phasen. Dies unterstreicht die Notwendigkeit für Unternehmer, anpassungsfähig zu sein und ein solides Verständnis für verschiedene Geschäftsumgebungen und -phasen zu besitzen.

## **ÜBERWINDUNG VON VORURTEILEN**

Die Herausforderungen, mit denen Unternehmer konfrontiert sind, hängen hauptsächlich mit ihrer persönlichen Entwicklung und der Notwendigkeit zusammen, angeborene Vorurteile und Denkmuster zu überwinden. Diese persönliche Entwicklung ist entscheidend für das Überleben und den Erfolg ihrer Unternehmen. Unternehmer müssen diese Herausforderungen meistern, indem sie ihr Selbstbewusstsein und ihre Fähigkeiten zum kritischen Denken fördern, die für die Lösung von Problemen und die effiziente Navigation in der Unternehmenslandschaft von grundlegender Bedeutung sind.

## **SKILLS**

Zu den Fähigkeiten, die für Unternehmer als wesentlich angesehen werden, gehören eine langfristige Finanzplanung, das Verständnis der Auswirkungen ihres Handelns in den Jahresabschlüssen und die Sicherstellung der Einhaltung von Gesetzen durch vertrauenswürdige Ratschläge von Rechts- und Finanzberatern. Darüber hinaus sollte sich die unternehmerische Ausbildung auf das Lösen von Problemen in der Praxis konzentrieren.

## **WIRKSAME PÄDAGOGISCHE METHODEN**

Aus pädagogischer Sicht sind nach Ansicht der Sachverständigen nicht-formale Bildungsmethoden wie Spiele, gefolgt von theoretischen Diskussionen, sehr wirksam. Diese Methoden helfen dabei, die Schüler auf die realen Herausforderungen des Unternehmertums vorzubereiten, indem sie die praktische Anwendung und die kontinuierliche Beratung nach der Ausbildung fördern.

## **LÖSUNGSORIENTIERTER UNTERNEHMERISCHER ANSATZ**

Insgesamt plädiert der Sachverständige für einen unternehmerischen Ansatz, der sich auf das Erkennen von Chancen und lösungsorientierte Strategien konzentriert, unabhängig vom jeweiligen Hintergrund. Diese Perspektive ist nicht nur entscheidend für die Überwindung der typischen Hindernisse, mit denen Unternehmer konfrontiert sind, sondern auch für die Nutzung des vollen Potenzials der verschiedenen unternehmerischen Talente.

# Investoren

## **EINFLUSSREICHER HINTERGRUND IN DER MIKROFINANZIERUNG**

Bevor er in den Bankensektor eintrat, war der aus Rumänien stammende Investor als Berater bei verschiedenen internationalen Organisationen wie dem UN-Entwicklungsprogramm und der Weltbank tätig. Diese Funktionen konzentrierten sich auf die Unterstützung von Kleinst- und Kleinunternehmen, die für das Wirtschaftswachstum, insbesondere in Schwellenländern, von entscheidender Bedeutung sind. Diese Erfahrungen haben seine berufliche Laufbahn nachhaltig beeinflusst und ihn zu Mikrofinanz- und sozial ausgerichteten Finanzinitiativen geführt, so dass sein beruflicher Weg mit den Bemühungen einherging, wirtschaftlich marginalisierte Gemeinschaften durch innovative Banklösungen zu stärken.

## **HINDERNISSE BEIM ZUGANG ZU FINANZMITTELN**

In dem Interview wird hervorgehoben, dass Unternehmer, insbesondere aus marginalisierten Gemeinschaften, oft mit erheblichen Hindernissen beim Zugang zu Finanzmitteln konfrontiert sind. Social Banking hilft diesen Unternehmern, indem es gezielte finanzielle Unterstützung bietet. Zu den entscheidenden Fähigkeiten gehören Belastbarkeit, Anpassungsfähigkeit und ein Verständnis der lokalen wirtschaftlichen Bedingungen.

## **SOZIALES BANKING**

Der Investor verweist auf die Bedeutung des sozialen Bankwesens, das wesentlich zur finanziellen Demokratisierung beiträgt, indem es sich auf marginalisierte und gefährdete Gemeinschaften konzentriert, die von traditionellen Banken oft übersehen werden. Es verfolgt einen praktischen Ansatz und hilft den Kunden, kreditwürdig und wirtschaftlich aktiv zu werden. Dieser Sektor verbessert nicht nur die Lebensqualität des Einzelnen und seiner Familie, sondern fördert auch die Stärkung der Gemeinschaft.

## **FINANZIELLE LÜCKE**

Indem sie die Lücke bei den Finanzdienstleistungen schließen, leisten Sozialbanken wesentliche Unterstützung und ermöglichen es diesen Gemeinschaften, ihre Würde zu erlangen und ihre wirtschaftliche Stellung zu verbessern, was eine entscheidende Rolle bei der Förderung integrativer Finanzsysteme darstellt.

## **EINTRETEN FÜR INTEGRATIVE FINANZMODELLE**

Abschließend spricht sich der Investor auf der Grundlage seiner umfangreichen Beratungserfahrung für ein integrativeres Finanzmodell aus, das die wirtschaftliche Aktivierung und die Widerstandsfähigkeit der Gemeinschaft unterstützt und eine nachhaltige und gerechte Wirtschaftslandschaft fördert.

# 06

## Dänemark

Unterstützung durch  
die Regierung

Innovatives  
Ökosystem

Widerstandsfähigkeit  
und  
Anpassungsfähigkeit



# mosaic

inclusive investing for founders



Inclusive Investing for Founders



Dänemark ist eines der wichtigsten Zentren für Unternehmensgründungen in Europa, mit herausragenden Industrieclustern und einem aktiven und wachsenden unternehmerischen Ökosystem. Die unternehmerische Kultur in Dänemark blüht in diesen Jahren. Cluster in den Bereichen Informationstechnologie, Biowissenschaften und Cleantech boomen.

Es gibt eine sehr enge Zusammenarbeit zwischen der dänischen Regierung, Investoren, Startup-Gemeinschaften und Unternehmen, die maßgeblich zur Förderung des Unternehmertums in Dänemark beigetragen hat.



# Unternehmer

Aus den dänischen Interviews geht hervor, dass die unternehmerische Landschaft von Innovation und einem unterstützenden Ökosystem geprägt ist, das neue Unternehmungen in verschiedenen Sektoren fördert.

## HERAUSFORDERUNGEN

Die Unternehmer wiesen darauf hin, dass sie häufig mit systembedingten Vorurteilen und Schwierigkeiten bei der Erlangung anfänglicher Unterstützung konfrontiert sind. So äußerte eine Unternehmerin, dass ihr die Tatsache unangenehm sei, dass viele Herausforderungen auf ihren Hintergrund zurückzuführen seien, so dass Resilienz eine entscheidende Fähigkeit sei, um diese Hindernisse zu überwinden. Eine andere Unternehmerin wies auf Schwierigkeiten beim Zugang zu Netzwerken und Finanzmitteln hin, die häufig durch kulturelle Unterschiede und eine mangelnde Repräsentanz in der Unternehmergeinschaft noch verschärft werden. Diese Herausforderungen werden durch Sprachbarrieren, die eine wirksame Kommunikation und Vernetzung behindern können, und durch die Notwendigkeit, Geschäftspraktiken an die lokalen Marktbedingungen anzupassen, weiter erschwert.

## BEDEUTUNG DES AUFBAUS STARKER NETZWERKE

Um diese Herausforderungen zu meistern, betonen die Unternehmer, wie wichtig es ist, starke Netzwerke aufzubauen, sich kontinuierlich weiterzubilden und digitale Plattformen für die Sichtbarkeit und Reichweite zu nutzen. Zu ihren strategischen Ansätzen gehört es, einzigartige kulturelle Einblicke zu nutzen, um Nischenmärkte und maßgeschneiderte Lösungen zu schaffen und die Inklusivität innerhalb ihrer Geschäftspraktiken zu fördern. Sie betonen auch die Notwendigkeit von Beharrlichkeit und der Fähigkeit, schnell auf Marktveränderungen und Rückschläge zu reagieren.

## REGIERUNGSINITIATIVEN

Zwei der befragten Unternehmer betonten die wichtige Rolle staatlicher Initiativen für ihren Erfolg. Diese Initiativen bieten finanzielle Unterstützung, Schulungsprogramme und Vernetzungsmöglichkeiten, die für Start-ups entscheidend sind. Diese Unterstützung hat ihnen geholfen, anfängliche Hindernisse zu überwinden und ihr Unternehmen zu gründen. Zu den hervorgehobenen spezifischen Programmen gehörten subventionierte Gründerzentren, Zuschüsse für Unternehmen, die sich im Besitz von Minderheiten befinden, und Workshops zum Umgang mit regulatorischen Anforderungen, die sich als besonders nützlich erwiesen.

# Unternehmer

## **SCHLÜSSELKOMPETENZEN FÜR DEN ERFOLG**

Zu den wichtigsten Fähigkeiten gehören Finanzkenntnisse, digitales Marketing und interkulturelle Kommunikation. Die Befragten betonten die entscheidende Rolle von Mentorenprogrammen und Regierungsinitiativen, die finanzielle Unterstützung und Schulungen anbieten, die für die Aufrechterhaltung ihrer Unternehmen und die Förderung von Innovationen in ihren jeweiligen Bereichen unerlässlich sind. Sie betonen auch, wie wichtig es ist, starke Netzwerke aufzubauen und sich ständig weiterzubilden, um wettbewerbsfähig und anpassungsfähig zu bleiben. Die Fähigkeit, ihr Wertangebot wirksam zu kommunizieren, und die Bedeutung einer soliden Online-Präsenz werden ebenfalls als entscheidend für den Erfolg genannt.

## **RESILIENZ UND STRATEGISCHE ANSÄTZE**

Resilienz war ein wiederkehrendes Thema, insbesondere für diejenigen, die mit persönlichen Vorurteilen und systemischen Barrieren konfrontiert sind. Die Unternehmer nutzten ihr einzigartiges kulturelles Wissen, um Nischenmärkte und maßgeschneiderte Lösungen zu schaffen und die Inklusivität in ihren Geschäftspraktiken zu fördern. Zu ihren strategischen Ansätzen gehören die Nutzung digitaler Plattformen für Sichtbarkeit und Öffentlichkeitsarbeit sowie die Bildung von Allianzen mit anderen Unternehmen im Besitz von Minderheiten, um ihre Marktposition zu stärken. Darüber hinaus haben sie innovative Ansätze gewählt, wie z. B. die Nutzung sozialer Medien, um ein breiteres Publikum zu erreichen, die Teilnahme an lokalen und internationalen Messen, um ihre Netzwerke zu erweitern, und die kontinuierliche berufliche Weiterbildung, um ihre Fähigkeiten zu verbessern.

# Pädagogen

## LEHRMETHODEN

Die Lehrkräfte setzen maßgeschneiderte Lehrmethoden ein, die zur Selbstreflexion, zum interaktiven Lernen und zur Anwendung in der Praxis anregen. Sie betonen die Bedeutung von Resilienz, Anpassungsfähigkeit und Innovationsfähigkeit als Kernkompetenzen für unternehmerischen Erfolg. Sie setzen sich für eine individuelle Unterstützung ein, einschließlich vielfältiger Klassenumgebungen, Rollenmodelle und Mentoren, die den Hintergrund der Schüler widerspiegeln.

## SCHLÜSSELFESTSTELLUNGEN

Eine Ausbilderin wies auf die großen Herausforderungen hin, die der fehlende Zugang zu professionellen Netzwerken für unterrepräsentierte Unternehmer mit sich bringt, was es ihnen erschwert, Ressourcen zu beschaffen und sich Glaubwürdigkeit zu verschaffen. Um diese Probleme zu bekämpfen, bezieht sie Fallstudien von erfolgreichen Unternehmern aus Minderheiten in ihren Lehrplan ein und setzt sich für ein Resilienztraining ein, das den Schülern hilft, mentale Stärke zu entwickeln. Die Dozenten sind sich der besonderen Herausforderungen bewusst, mit denen unterrepräsentierte Unternehmer konfrontiert sind, und setzen sich für integrative Finanzierungsmechanismen und Vernetzungsmöglichkeiten zur Unterstützung von Studenten aus Minderheiten ein, um gleiche Ausgangsbedingungen zu schaffen und das unternehmerische Ökosystem mit vielfältigen Perspektiven und Lösungen zu bereichern.

## ERFOLGSKOMPETENZEN

Zu den Kernkompetenzen, die für den unternehmerischen Erfolg ausschlaggebend sind, gehören Belastbarkeit, Mut und die Fähigkeit, mit innovativen Lösungen hervorstechen und sich gleichzeitig in die unternehmerische Norm einzufügen. Die Ausbilder betonen die Bedeutung praktischer Fähigkeiten wie Marktforschung, Wettbewerbsanalyse und effektive Präsentation. Diese Fähigkeiten werden durch praktische Lernerfahrungen vermittelt, die die Schüler direkt mit realen Herausforderungen konfrontieren und so ihr praktisches Geschäftswissen verbessern.

## INNOVATIVE LEHRMETHODEN

Für unterrepräsentierte Schüler setzen sich Pädagogen für eine individuelle Unterstützung ein, die über herkömmliche Lehrmethoden hinausgeht. Zu den Strategien gehören die Förderung eines vielfältigen Klassenumfelds, die Gewährleistung der Repräsentativität der Lehrplaninhalte und die Erleichterung des Zugangs zu Vorbildern und Mentoren, die die unterschiedlichen Hintergründe der Schüler widerspiegeln. Darüber hinaus werden die Schaffung von Vernetzungsmöglichkeiten und die Gewährleistung einer kritischen Masse von Minderheitenstudenten in Bildungsprogrammen als entscheidende Schritte zur Schaffung gleicher Wettbewerbsbedingungen angesehen. Wir haben festgestellt, dass die von uns befragten Pädagogen alle innovative Lehrmethoden wie Peer-to-Peer-Lernen, Mentorenprogramme und praxisnahe Kurse einsetzen, die auf die Anwendung in der Praxis ausgerichtet sind. Sie beziehen auch Resilienztrainings und Workshops zur finanziellen Bildung ein, um die besonderen Herausforderungen zu bewältigen, mit denen unterrepräsentierte Unternehmer konfrontiert sind.

# Investoren

## IMPACT

In unseren Gesprächen wurde deutlich, dass sich die Investoren auf Unternehmen mit erheblichem Wirkungspotenzial konzentrieren und sie auf der Grundlage ihrer Fähigkeit, dringende Probleme zu lösen und Kundenbedürfnisse zu erfüllen, bewerten. Sie legen Wert auf eine vielfältige Teamzusammensetzung, da sie der Meinung sind, dass unterschiedliche Perspektiven Innovation und geschäftlichen Erfolg fördern.

## HERAUSFORDERUNGEN

Der Investor wies auf die Herausforderung hin, dass Unternehmer, die einer Minderheit angehören, nur begrenzten Zugang zu Netzwerken haben, und stellte fest, dass viele von ihnen Schwierigkeiten haben, Kontakte zu einflussreichen Branchenakteuren und potenziellen Investoren zu knüpfen, was ihre Möglichkeiten zur Sicherung von Finanzierungen und Partnerschaften beeinträchtigt. Um diese Lücken zu schließen, organisiert der Investor Vernetzungsveranstaltungen speziell für Unternehmer aus Minderheitengruppen und stellt sie wichtigen Interessenvertretern vor. Der Investor sprach auch die weit verbreitete Voreingenommenheit im Bewertungsprozess an, bei dem Unternehmer aus Minderheitengruppen während der Pitch-Sitzungen und Meetings mit unbewussten Vorurteilen konfrontiert werden. Um dem entgegenzuwirken, setzt sich der Investor für Blind Pitch-Verfahren ein, die sich ausschließlich auf die Geschäftsidee und das Potenzial konzentrieren, ohne den Hintergrund des Unternehmers offenzulegen, und so für mehr Chancengleichheit sorgen.

## ZUGANG UND INTEGRATION

Um den Zugang und die Eingliederung zu verbessern, ermutigen die Befragten zu Vernetzungsmöglichkeiten, fördern finanzielle Kenntnisse und betonen die Bedeutung einer strategischen Planung. Sie betonten, wie wichtig es ist, maßgeschneiderte Unterstützung zu finden, die kontinuierliches Lernen und Anpassungsfähigkeit beinhaltet, um sicherzustellen, dass unterrepräsentierte Unternehmer sich in der Startup-Landschaft effektiv bewegen können. Zu den spezifischen Initiativen gehören:

- ◆ Vernetzungsveranstaltungen: Regelmäßig organisierte Veranstaltungen, die Unternehmer, die einer Minderheit angehören, mit potenziellen Investoren, Mentoren und Branchenexperten zusammenbringen.
- ◆ Programme zur finanziellen Allgemeinbildung: Workshops und Seminare zu folgenden Themen
- ◆ Finanzmanagement, Finanzierungsstrategien und Beziehungen zu Investoren, um Unternehmern das Wissen zu vermitteln, das sie für ihren Erfolg benötigen.
- ◆ Unterstützung bei der strategischen Planung: Eins-zu-eins-Mentorensitzungen, die helfen Unternehmer entwickeln solide Geschäftspläne, verfeinern ihre Pitches und bereiten sich auf das Engagement am Markt vor.

## KONTINUIERLICHES LERNEN

Die befragten Investoren betonten auch die Bedeutung von kontinuierlichem Lernen und Anpassungsfähigkeit. Sie ermutigen die Unternehmer, sich über Branchentrends auf dem Laufenden zu halten, offen für Feedback zu sein und bereit, ihr Geschäftsmodell bei Bedarf zu ändern. Durch die Förderung einer Kultur des Lernens und der Widerstandsfähigkeit wollen die Investoren unterrepräsentierten Unternehmern das Rüstzeug an die Hand geben, das sie brauchen, um im wettbewerbsorientierten Ökosystem der Start-ups zu gedeihen.

# SCHLUSS FOLGERUNGEN



mosaic

inclusive investing for founders



inclusive investing for founders

Die Analyse der Unternehmenslandschaft in Europa zeigt sowohl die Chancen als auch die Herausforderungen auf, mit denen unterrepräsentierte Unternehmer konfrontiert sind.

## **DIE WICHTIGSTEN ERGEBNISSE DER INTERVIEWS**

**Unternehmer:** In den Niederlanden ermöglichen unterschiedliche Hintergründe innovative Lösungen in Nischenmärkten. Zu den Herausforderungen gehören systembedingte Vorurteile und kulturelle Anpassung, aber Widerstandsfähigkeit und Vernetzung sind der Schlüssel. Französische Unternehmer haben mit finanziellen und sprachlichen Barrieren zu kämpfen, profitieren aber von Organisationen wie SINGA. In Irland sind Anpassungsfähigkeit und ständiges Lernen entscheidend, und es gibt starke lokale Unterstützungssysteme. Deutsche Unternehmer setzen auf Durchsetzungsvermögen und Technologie, während rumänische Unternehmer die Bürokratie durch digitale Fähigkeiten und kulturelles Engagement meistern. Dänische Unternehmer profitieren von staatlicher Unterstützung, die auf Widerstandsfähigkeit und Innovation setzt.

**Pädagogen:** Sie betonen die Bedeutung von Vielfalt und maßgeschneiderten Lehrmethoden. In den Niederlanden fördern integrativer Unterricht und individuelle Unterstützung die Innovation. Französische Pädagogen legen den Schwerpunkt auf praktische Fähigkeiten und die Darstellung in den Lehrplänen. In Irland ist die Überwindung von Sprachbarrieren und systembedingten Vorurteilen durch maßgeschneiderte Unterstützung entscheidend. Deutsche Pädagogen legen Wert auf Widerstandsfähigkeit, Anpassungsfähigkeit und Rechtskenntnisse. Rumänische Pädagogen plädieren für nicht formale Methoden und kontinuierliche Unterstützung. In Dänemark sind integrativer Unterricht und praktische Fähigkeiten für den Erfolg entscheidend.

**Investoren:** Sie engagieren sich für Vielfalt und legen Wert auf wirkungsvolle Unternehmen und vielfältige Teams. Niederländische Investoren legen Wert auf maßgeschneiderte Unterstützungsmechanismen und finanzielle Bildung. Französische Investoren konzentrieren sich auf die Überwindung von Vorurteilen und die Vernetzung. In Irland sind strategische Unterstützung und Anpassungsfähigkeit entscheidend. Deutsche Investoren betonen technisches Fachwissen und Marktkenntnisse. Rumänische Investoren plädieren für integrative Finanzmodelle und Social Banking. Dänische Investoren betonen Widerstandsfähigkeit, strategische Planung und kontinuierliches Lernen.

# ALLGEMEINE SCHLUSSFOLGERUNGEN

- **Widerstandsfähigkeit und Anpassungsfähigkeit:** In allen Ländern erweisen sich Widerstandsfähigkeit und Anpassungsfähigkeit als entscheidende Fähigkeiten zur Bewältigung von Herausforderungen und zur Nutzung von Chancen in unterschiedlichen unternehmerischen Landschaften.

- **Vernetzung und Unterstützungssysteme:** Eine wirksame Vernetzung und solide Unterstützungssysteme, einschließlich Mentoring und maßgeschneiderter Bildungsprogramme, sind für den Erfolg unterrepräsentierter Unternehmer von entscheidender Bedeutung.

- **Vielfalt und Inklusion:** Die Betonung von Vielfalt und Inklusion in Lehrmethoden, Unterstützungsstrukturen und Investitionsstrategien ist für die Förderung von Innovation und gerechtem Wachstum unerlässlich.

- **Staatliche und organisatorische Unterstützung:** Staatliche Anreize und Organisationen wie SINGA spielen eine wichtige Rolle bei der Bereitstellung von Finanzhilfen, Schulungen und Vernetzungsmöglichkeiten, die Unternehmern helfen, anfängliche Hindernisse zu überwinden.

- **Praktische Fertigkeiten und kontinuierliches Lernen:** Praktische Fähigkeiten wie Finanzwissen, digitales Marketing und juristisches Wissen, gepaart mit der Bereitschaft zum kontinuierlichen Lernen, sind für den unternehmerischen Erfolg unerlässlich.

- **Maßgeschneiderte Anlagestrategien:** Die Investoren bevorzugen Unternehmen mit großem Wirkungspotenzial und vielfältigen Teams und betonen die Bedeutung von strategischer Unterstützung und finanzieller Kompetenz, um Finanzierungslücken für Minderheitenunternehmer zu schließen.

**Innovation und Technologie:** Der Einsatz von Technologie und innovativen Ansätzen hilft Unternehmern, systemische Vorurteile und kulturelle Barrieren zu überwinden und nachhaltiges Wachstum in wettbewerbsorientierten Märkten zu fördern.



# mosaic

inclusive investing for founders



[www.mosaic4investing.eu](http://www.mosaic4investing.eu)



Inclusive Investing for Founders