



*Haideți să
fim
Schimbarea!*

Soyons le Changement - Citizschool

Nume

Mohammed AJOULOU
RAHMOUNI

Țară

Franța

Află mai multe

www.citizschool.com/soyons-le-changement/

Motivația mea

În primul rând, provocarea a fost cea care m-a motivat. Sunt deosebit de sensibil la problema accesului tinerilor din medii modeste la un viitor împlinit. Este o realitate: acești tineri sunt afectați mai mult de abandonul școlar și de muncă și se confruntă cu probleme de reproducere socială legate de o rețea profesională limitată. În plus, abilitățile transversale și interpersonale se dezvoltă diferit în funcție de mediu. Scopul meu a fost, așadar, să promovez o egalitate mai mare de oportunități și să faciliteze accesul acestor tineri la un viitor promițător. Această provocare a fost foarte apropiată de inima mea. Este interesant de remarcat faptul că formarea mea inițială a fost foarte diferită: am făcut studii aprofundate în matematică. Cu toate acestea, această problemă socială a fost cea care, în cele din urmă, mi-a orientat cariera către antreprenariat, cu scopul de a oferi soluții concrete acestor probleme legate de egalitatea de șanse.



Abordarea mea

Cum am început: Călătoria mea spre antreprenariat a început în timpul studiilor. Am avut această idee, această provocare care era aproape de inima mea și în care am vrut să mă implic. Ca student, m-am alăturat cluburilor și asociațiilor care m-au introdus în antreprenariatul social, deschizând noi perspective pentru mine.

Căutarea îndrumării și sprijinului: Treptat, m-am apropiat de actori care ofereau sprijin și dezvoltare de proiecte. În special după ce am ajuns în Franța din Maroc, am putut lucra mai mult pe această provocare, care mai târziu a devenit „Let's Be the Change”.

Construirea pe baza experienței: Prin combinarea acestor experiențe și învățăminte, în principal din partea actorilor din economia socială și solidară, am pus bazele proiectului meu. M-am bazat pe această energie pentru a mă îndrepta spre sectorul antreprenariatului.

Fii curios! Cred că curiozitatea m-a ghidat constant în antreprenariatul social, conducându-mă către experiențele potrivite pentru a construi fundații solide.



Provocări

Un nou sector: Venind dintr-un mediu academic axat pe matematică, lumea antreprenoriatului social îmi era străină. Prima provocare a fost să mă înconjur de actori experimentați și să primesc sprijin.

Definirea propunerii mele de valoare: O altă provocare a fost să-mi definesc propunerea de valoare, să gestionez proceduri administrative complexe în Franța și să identific parteneri, clienți și beneficiari. Comunicarea și recrutarea echipei inițiale formate din angajați, stagiași și voluntari au fost probleme majore.

Rasism: Nu am fost afectat de provocări legate de originea mea. Totuși, am experimentat confruntări directe, cum ar fi în timpul unei prezentări la Rotary Club, unde un membru a sugerat să mă întorc și să lucrez „acasă”. În fața acestor situații, rămân calm și obiectiv, oferind răspunsuri concrete. Ce m-a impresionat cel mai mult este percepția altor antreprenori care adesea subliniază succesul meu în ciuda originii mele. Personal, nu acord importanță acestui lucru zilnic.



Realizări

M-am înconjurat în echipa mea de colegi diverși. Diversitatea din echipă reflectă publicul nostru țintă, format în principal din persoane cu origini imigrante și care locuiesc în cartiere defavorizate. Multiculturalismul ne permite să anticipăm anumite specificități culturale și să le integrăm în procesul nostru de sprijin. Tinerii se pot proiecta mai ușor datorită facilitatorilor care împărtășesc originea lor. Managementul și orientările noastre strategice sunt îmbogățite. De asemenea, se obține o performanță financiară mai bună.



Ce intervenții/suport ați primit?

La început, am avut un cerc de persoane cu care să fac brainstorming regulat. Am primit sprijin de la Alexandra Siarri, primul adjunct al primarului din Bordeaux, care ne-a însoțit în primele zile. Unele fundații corporative ne-au oferit finanțări mici, care au fost esențiale pentru noi la acea vreme.



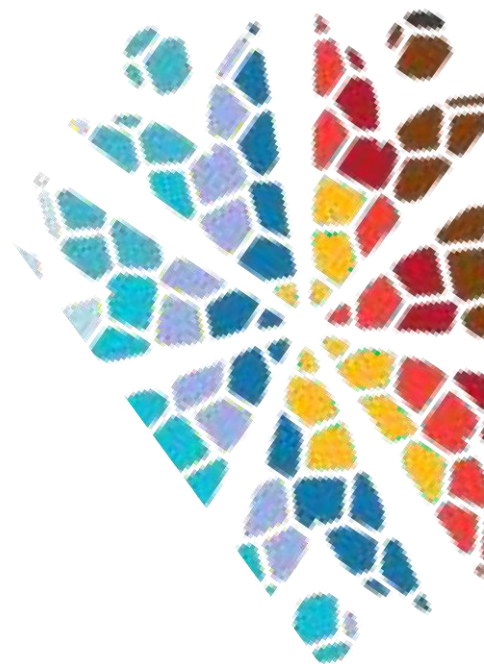
Au fost intervențiile destinate în mod special antreprenorilor subreprezențați?

Inițiative precum French Tech Tremplin sau Les Audacieux au apărut după 2016. Consider aceste programe pozitive și interesante, dar am câteva rezerve. Adesea reunim persoane din medii diverse, dar unde este diversitatea reală? Interesul constă în intersectarea perspectivelor. Uneori ajungem cu structuri în care persoane din medii diverse sunt supravegheate de mentori albi de 50 de ani, ceea ce ridică întrebări despre reprezentarea din societatea franceză.



Descrieți impactul acestor intervenții

Nu pot depune mărturie despre acest aspect, deoarece nu am primit niciun sprijin specific dedicat originii mele ca imigrant.





Ce intervenții sau facilități v-ar ajuta să vă atingeți aceste planuri și viziuni?

Am dezvoltat un plan pe cinci ani. Avem nevoie de sprijin extern în mai multe domenii cheie. Pentru extindere, căutăm sfaturi de specialitate, în special de la organizații care s-au extins cu succes în economia socială și de solidaritate.

Resurse umane: Ne așteptăm la o creștere a echipei noastre de la 16 la 30 de persoane și avem nevoie de sprijin în acest sens.

Planuri de viitor



Asociația noastră a înregistrat o creștere remarcabilă în opt ani. Suntem dedicați extinderii pentru a ajunge la mai mulți tineri, nu doar în Nouvelle-Aquitaine, ci și în alte regiuni ale Franței. De asemenea, lansăm un studiu sociologic despre impactul ecosistemului. Acțiunea noastră implică diverși factori interesați - părinți, afaceri, educația națională, structuri de învățământ superior - și dorim să măsurăm impactul nostru asupra comportamentului lor.

Urmărește progresul
lui Mohammed și
vizitează [Soyons le
Changement](#)

