



*Laten we de
verandering
zijn!*



Soyons le Changement - Citizschool

Naam
Mohammed AJOULOU
RAHMOUNI

Land
Frankrijk

Meer informatie
www.citizschool.com/soyons-le-changement/



Mijn motivatie

Allereerst was het de uitdaging die me motiveerde. Ik ben bijzonder gevoelig voor het probleem van de toegang van jongeren met een bescheiden achtergrond tot een vervulde toekomst. Het is een realiteit: deze jongeren hebben meer last van school- en werkuitval en hebben te maken met sociale reproductieproblemen die verband houden met een beperkt professioneel netwerk. Bovendien ontwikkelen transversale en interpersoonlijke vaardigheden zich anders, afhankelijk van de omgeving. Mijn doel was dan ook om meer gelijke kansen te bevorderen en de toegang van deze jongeren tot een veelbelovende toekomst te vergemakkelijken. Deze uitdaging lag me heel nauw aan het hart. Het is interessant om op te merken dat mijn initiële opleiding heel anders was: ik deed diepgaande studies in de wiskunde. Het was echter dit sociale probleem dat mijn carrière uiteindelijk in de richting van ondernemerschap heeft geleid, met als doel concrete oplossingen te bieden voor deze problemen met betrekking tot gelijke kansen.



Mijn aanpak

Hoe we zijn begonnen: Mijn reis naar het ondernemerschap begon tijdens mijn studie. Ik had dit idee, deze uitdaging die me na aan het hart lag en waar ik me voor wilde inzetten. Als student sloot ik me aan bij clubs en verenigingen die me kennis lieten maken met sociaal ondernemerschap en nieuwe perspectieven voor me openden.

Op zoek naar begeleiding en ondersteuning: Gaandeweg benaderde ik acteurs die ondersteuning en projectontwikkeling boden. Vooral nadat ik vanuit Marokko in Frankrijk was aangekomen, kon ik meer werken aan deze uitdaging, die later "Let's Be the Change" werd.

Voortbouwen op ervaring: Door deze ervaringen en lessen te combineren, voornamelijk van actoren in de sociale en solidaire economie, legde ik de basis van mijn project. Ik vertrouwde op deze energie om over te stappen naar de ondernemerssector.

Wees nieuwsgierig! Ik geloof dat nieuwsgierigheid me constant heeft geleid in sociaal ondernemerschap en me naar de juiste ervaringen heeft geleid om een solide basis te leggen.



Uitdagingen

Een nieuwe sector: Met een academische achtergrond gericht op wiskunde, was de wereld van sociaal ondernemerschap mij vreemd. De eerste uitdaging was om me te omringen met ervaren acteurs en ondersteuning te krijgen.

Mijn waardepropositie definiëren: Een andere uitdaging was het definiëren van mijn waardepropositie, het beheren van complexe administratieve procedures in Frankrijk en het identificeren van partners, klanten en begunstigen. De communicatie en werving van het eerste team van medewerkers, stagiaires en vrijwilligers waren grote problemen.

Racisme: Ik ben niet beïnvloed door uitdagingen die verband houden met mijn afkomst. Ik ervoer echter directe confrontaties, zoals tijdens een presentatie op de Rotaryclub, waar een lid voorstelde om terug te gaan en 'thuis' te werken. In het licht van deze situaties blijf ik kalm en objectief en bied ik concrete antwoorden. Wat de meeste indruk op me maakte, is de perceptie van andere ondernemers die ondanks mijn afkomst vaak de nadruk leggen op mijn succes. Persoonlijk hecht ik hier niet dagelijks belang aan.



Prestaties

Ik omringde me in mijn team met verschillende collega's. De diversiteit in het team weerspiegelt onze doelgroep, die voornamelijk bestaat uit mensen met een migratieachtergrond en woonachtig in achterstandswijken. Multiculturalisme stelt ons in staat om te anticiperen op bepaalde culturele specificiteiten en deze te integreren in ons ondersteuningsproces. Jongeren kunnen zich gemakkelijker profileren dankzij facilitators die hun afkomst delen. Ons management en onze strategische oriëntaties zijn verrijkt. Er worden ook betere financiële prestaties bereikt.



Welke interventies/ondersteuning heb je gekregen?

In het begin had ik een kring van mensen met wie ik regelmatig kon brainstormen. We kregen steun van Alexandra Siarri, de eerste locoburgemeester van Bordeaux, die ons de eerste dagen vergezelde. Sommige bedrijfsstichtingen boden ons kleine financiering aan, wat destijds essentieel voor ons was.



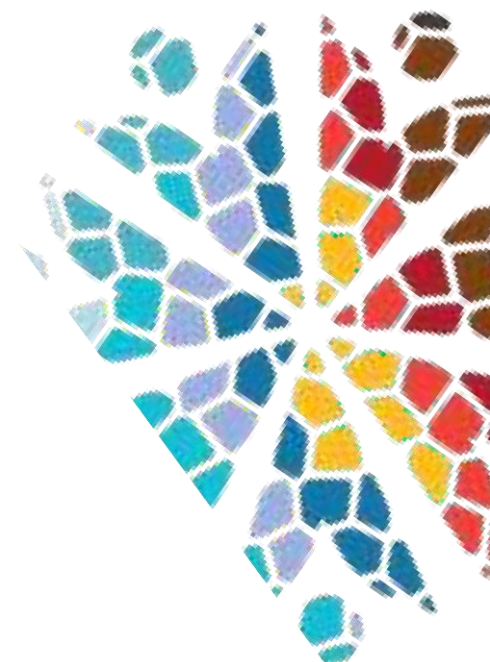
Waren de interventies specifiek gericht op ondervertegenwoordigde ondernemers?

Initiatieven zoals French Tech Tremplin of Les Audacieux ontstonden na 2016. Ik vind deze programma's positief en interessant, maar ik heb wel wat bedenkingen. We brengen vaak mensen met diverse achtergronden bij elkaar, maar waar zit de echte diversiteit? De interesse ligt in het snijvlak van perspectieven. Soms eindigen we met structuren waar mensen met verschillende achtergronden worden begeleid door blanke mentoren van in de vijftig, wat vragen oproept over de vertegenwoordiging in de Franse samenleving.



Beschrijf de impact van deze interventies

Ik kan hier niet van getuigen omdat ik geen specifieke steun heb ontvangen die verband houdt met mijn afkomst als immigrant.





Welke ingrepen of voorzieningen zouden u helpen deze plannen en visies te realiseren?

We hebben een vijfjarenplan ontwikkeld. We hebben externe ondersteuning nodig op verschillende belangrijke gebieden. Voor uitbreiding vragen we deskundig advies, vooral van organisaties die met succes zijn uitgegroeid tot de sociale en solidaire economie. Human resources: We verwachten dat ons team zal groeien van 16 naar 30 mensen en we hebben hierbij ondersteuning nodig.

Toekomstplannen



Onze vereniging heeft in acht jaar tijd een opmerkelijke groei doorgemaakt. We zijn toegewijd aan het uitbreiden om meer jongeren te bereiken, niet alleen in Nouvelle-Aquitaine, maar ook in andere regio's van Frankrijk. We starten ook een sociologisch onderzoek naar de impact op ecosystemen. Bij onze actie zijn verschillende belanghebbenden betrokken - ouders, bedrijven, nationaal onderwijs, hogeronderwijsstructuren - en we willen onze impact op hun gedrag meten.

Volg Mohammeds vorderingen en bezoek: [Soyons le Changement](#)

